

**Uchwała nr 156/06/2017
Senatu Uniwersytetu Rzeszowskiego
z dnia 29 czerwca 2017 r.
w sprawie zmian w Statucie UR**

Na podstawie art. 56 Ustawy z dnia 27 lipca 2005r Prawo o szkolnictwie wyższym (j.t. Dz.U. z 2016r poz. 1842 z późn. zm.) oraz §36 ust. 1 pkt a Statutu, Senat Uniwersytetu Rzeszowskiego postanawia:

§1

Zatwierdzić zmiany w Statucie Uniwersytetu Rzeszowskiego, zawarte w załączniku do niniejszej Uchwały.

§2

Za realizację uchwały odpowiedzialny jest Prorektor ds. Finansów i Organizacji.

§3

Uchwała obowiązuje od dnia podjęcia przez Senat.

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego
Rektor

prof. dr hab. Sylwester Czopek

ZMIANY DO STATUTU UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO

PRACOWNICY UNIwersYTETU

dotychczasowe brzmienie §61

1. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w wymiarze przewyższającym połowę etatu na czas określony lub nieokreślony następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
2. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim zawiera się na podstawie mianowania albo umowy o pracę.
3. Na podstawie mianowania zatrudnia się wyłącznie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora, w podstawowym miejscu pracy i w pełnym wymiarze czasu pracy.
4. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje i rozwiązuje Rektor na wniosek dziekana (lub kierownika właściwej jednostki organizacyjnej) zaopiniowany przez radę wydziału albo z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii dziekana (lub kierownika właściwej jednostki organizacyjnej).
5. Rektor, na wniosek dziekana zaopiniowany przez radę wydziału, może przedłużyć zatrudnienie asystenta i adiunkta na tym samym stanowisku bez ogłaszania konkursu do okresu określonego w Statucie, pracownikom mianowanym przed 1 X 2011 r.
6. Zatrudnienie cudzoziemców możliwe jest w formie umowy o pracę na czas określony, nie dłużej niż na 4 lata. Istnieje możliwość przedłużenia zatrudnienia na kolejny taki okres.
7. Do wykonania określonych zadań, na dodatkowych etatach lub w niepełnym wymiarze czasu pracy zatrudnia się nauczycieli akademickich oraz emerytów na podstawie umowy o pracę na czas określony.

nowe brzmienie §61

1. **Nawiązanie stosunku pracy** z nauczycielem akademickim w wymiarze przewyższającym połowę etatu na czas określony lub nieokreślony następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
2. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim zawiera się na podstawie mianowania albo umowy o pracę.
3. Na podstawie mianowania zatrudnia się wyłącznie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora, w podstawowym miejscu pracy i w pełnym wymiarze czasu pracy.
4. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje i rozwiązuje Rektor na wniosek dziekana (lub kierownika właściwej jednostki organizacyjnej) zaopiniowany przez radę wydziału albo z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii dziekana (lub kierownika właściwej jednostki organizacyjnej).
5. **Rektor, na wniosek dziekana zaopiniowany przez radę wydziału, może przedłużyć zatrudnienie nauczycielom akademickim pracującym w Uczelni bez ogłaszania konkursu.**
6. **Szczegółowe kryteria awansów nauczycieli akademickich na wyższe stanowiska określa uchwała Senatu.**
7. **Zatrudnienie cudzoziemców możliwe jest w formie umowy o pracę na czas określony. Istnieje możliwość przedłużenia zatrudnienia na kolejne okresy.**
8. **Do wykonania określonych zadań na dodatkowych etatach zatrudnia się nauczycieli akademickich oraz emerytów na podstawie umowy o pracę na czas określony.**

dotychczasowe brzmienie §62 ust. 3

3. Zasady dotyczące zatrudniania na stanowisku profesora nadzwyczajnego:
 - a) po uzyskaniu tytułu naukowego przez doktora habilitowanego zatrudnionego w UR Rektor może podjąć decyzję o jego mianowaniu na czas określony lub nieokreślony na stanowisku profesora nadzwyczajnego,
 - b) zatrudnienie po raz pierwszy na stanowisko profesora nadzwyczajnego osoby posiadającej stopień doktora habilitowanego następuje na okres do 10 lat i wymaga opinii Senatu,
 - przedłużenie zatrudnienia na wyższym stanowisku na okres do 10 lat możliwe jest po uzyskaniu pozytywnej opinii rady wydziału,
 - w uzasadnionych przypadkach Rektor po uzyskaniu pozytywnej opinii Senatu może zatrudnić na stanowisko profesora nadzwyczajnego osobę posiadającą stopień doktora habilitowanego na czas nieokreślony,
 - c) dopuszcza się możliwość zatrudnienia na tym stanowisku osoby posiadającej stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej. Warunkiem zatrudnienia jest potwierdzenie przez Centralną Komisję ds. Stopni i Tytułów uzyskania uprawnień równoważnych, wynikających z posiadania stopnia doktora habilitowanego,
 - d) tryb postępowania w przypadku określonym w ust.3 lit. c:
 - dziekan składa Rektorowi wniosek zaopiniowany przez właściwą radę wydziału,
 - Rektor kieruje sprawę do właściwej komisji senackiej celem szczegółowego rozpatrzenia,
 - Senat wyraża zgodę na zatrudnienie w drodze uchwały.

nowe brzmienie §62 ust. 3

3. Zasady dotyczące zatrudniania na stanowisku profesora nadzwyczajnego:
 - a) po uzyskaniu tytułu naukowego przez doktora habilitowanego zatrudnionego w UR Rektor może podjąć decyzję o jego mianowaniu na czas określony lub nieokreślony na stanowisku profesora nadzwyczajnego
 - b) zatrudnienie po raz pierwszy na stanowisko profesora nadzwyczajnego osoby posiadającej stopień doktora habilitowanego wymaga opinii Senatu,**
 - c) dopuszcza się możliwość zatrudnienia na tym stanowisku osoby posiadającej stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej. Warunkiem zatrudnienia jest potwierdzenie przez Centralną Komisję ds. Stopni i Tytułów uzyskania uprawnień równoważnych, wynikających z posiadania stopnia doktora habilitowanego.
 - d) tryb postępowania w przypadku określonym w ust. 3 lit. c:
 - dziekan składa Rektorowi wniosek zaopiniowany przez właściwą radę wydziału,
 - Rektor kieruje sprawę do właściwej komisji senackiej celem szczegółowego rozpatrzenia,
 - Senat wyraża zgodę na zatrudnienie w drodze uchwały.

dotychczasowe brzmienie §62 ust. 5

5. Zasady dotyczące zatrudniania na stanowisku adiunkta:

łączy okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby niemającej stopnia naukowego doktora habilitowanego nie może przekroczyć 8 lat, przy czym pierwsza umowa o pracę na tym stanowisku zawierana jest na okres nie dłuższy niż 5 lat.

nowe brzmienie §62 ust. 5

- 5 Zasady dotyczące zatrudniania na stanowisku adiunkta:
łączny okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby niemającej stopnia naukowego doktora habilitowanego nie może przekroczyć 8 lat, przy czym pierwsza umowa o pracę na tym stanowisku zawierana jest na okres **do 33 miesięcy, z uwzględnieniem art. 25¹ §1 Kp.**

dotychczasowe brzmienie §62 ust. 6

6. Zasady dotyczące zatrudniania na stanowisku asystenta:
- łączny okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby niemającej stopnia naukowego doktora nie może przekroczyć 8 lat, przy czym pierwsza umowa o pracę na tym stanowisku zawierana jest na okres nie dłuższy niż 4 lata.
 - asystent, który uzyskał stopień doktora, może ubiegać się o dalsze zatrudnienie na dotychczasowym stanowisku,
 - łączny okres zatrudnienia doktora na stanowisku asystenta nie powinien przekraczać 12 lat.

nowe brzmienie §62 ust. 6

6. Zasady dotyczące zatrudniania na stanowisku asystenta:
- łączny okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby niemającej stopnia naukowego doktora nie może przekroczyć 8 lat, przy czym pierwsza umowa o pracę na tym stanowisku zawierana jest na okres **do 33 miesięcy, z uwzględnieniem art. 25¹ § 1 Kp.**
 - asystent, który uzyskał stopień doktora, może ubiegać się o **przedłużenie zatrudnienia** na dotychczasowym stanowisku,
 - łączny okres zatrudnienia doktora na stanowisku asystenta nie powinien przekraczać 12 lat.

dotychczasowe brzmienie §63 ust. 5

Rozstrzygnięcie konkursu nie może nastąpić wcześniej niż po miesiącu od daty jego ogłoszenia.

nowe brzmienie §63 ust. 5

Rozstrzygnięcie konkursu nie może nastąpić wcześniej niż po **upływie 30 dni** od daty jego ogłoszenia.

dotychczasowe brzmienie §64

Postępowania konkursowego nie stosuje się w przypadku zatrudniania i przedłużania zatrudnienia na czas określony w przypadkach:

- Przedłużania zatrudnienia na tym samym stanowisku, jeżeli poprzednia umowa o pracę była zawarta na czas nie krótszy niż 3 lata. Z wnioskiem do Rektora występuje kierownik jednostki podstawowej po uzyskaniu opinii rady jednostki.
- Zatrudnienia na czas realizacji projektów finansowanych ze środków pochodzących z Unii Europejskiej lub innych podmiotów przyznających granty,
- Skierowania do pracy w uczelni na podstawie umowy zawartej z zagraniczną instytucją naukową.

- d) Zatrudniania beneficjenta krajowego konkursu ogłoszonego przez NCN lub NCBiR lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego związanego z obszarem kształcenia.

nowe brzmienie §64

Postępowania konkursowego nie stosuje się w przypadku zatrudniania i przedłużania zatrudnienia na czas określony w przypadkach:

- a) przedłużania zatrudnienia:
- *na tym samym stanowisku,*
 - *awansu na wyższe stanowisko,*
 - *zmiany na inne stanowisko wymienione w art. 110 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.* Z wnioskiem do Rektora występuje kierownik jednostki podstawowej po uzyskaniu opinii rady jednostki.
- b) zatrudnienia na czas realizacji projektów finansowanych ze środków pochodzących z Unii Europejskiej lub innych podmiotów przyznających granty,
- c) skierowania do pracy w uczelni na podstawie umowy zawartej z zagraniczną instytucją naukową.
- d) zatrudniania beneficjenta krajowego konkursu ogłoszonego przez NCN lub NCBiR lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego związanego z obszarem kształcenia.

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Rzeszowskiego
Rektor

prof. dr hab. Sylwester Czopek